

创正防爆：“蓝海战略”打开国际大市场

2019-04-12 15:37 来源：人民论坛网 作者：陈俊贤

在国内防爆电器存在压价竞销激烈的情况下，位于浙江嘉兴的创正防爆电器有限公司全面坚持“安全、质量、科技”不放松，从国内市场的“红海”里冲出突围，积极实施“蓝海战略”和“走出去”战略，产品畅销德国、英国、荷兰、意大利等发达国家和有关“一带一路”56个国家和地区，并进入有关哈萨克斯坦、意大利等国家及中东地区的重大项目，实现了国内国际两个市场“平分秋色”的喜人局面。

随着贸易全球化和生产国际化的发展，货物在国与国之间流通与交易的同时，国际大客户和消费者除了对产品本身的使用质量和性价比有要求外，他们的消费期望越来越与产品的安全、质量以及环境等方面的要求联系在一起，因此各国和各组织联盟也相继制定了各自的产品认证标准和体系。如果一个企业的产品通过了国际机构和国家著名认证机构的产品认证，就可获得颁发相应“认证证书”，并允许在认证的产品上加贴认证标志。这种被国际上公认的、有效的认证方式，可使企业或组织经过产品认证树立起良好的信誉和品牌形象，同时让顾客和消费者也通过认证标志来识别产品商品的质量好坏和安全与否。在安全领域中，国际防爆产品认证的要求更严，门槛更高，而全球最被认可的防爆产品认证当属IECEX国际防爆认证和ATEX欧盟防爆认证。

创正防爆电器董事长黄介风介绍说，虽然创正防爆电器有限公司已成为中石油一级供应网络成员、中石油物资资源市场成员和中海油工程供应商，成为国内防爆电器十大企业之一，但企业

星、科威特国家石油等项目订单，并先后开发了



来自不同国家的70多个新客户。在巩固原有国际市场客户的同时，积极拓展一带一路沿线等新兴市场，展示了良好的中国企业形象和工匠精神，使创正海外客户和朋友圈进一步扩大。

随着近年来安全事故的频发，工业安全、防爆安全等话题越来越受到行业及大众的关注。若安全防护措施采取不当将直接危及人民的生命和财产安全，因此在石油化工、食品医药、精密电子、军品船舶、航空航天等领域，对高品质的防爆产品需求尤为迫切。为此公司多年来不断投入巨资购置先进的生产和检测设备，以提升企业的核心竞争力。目前公司拥有CNC数控加工中心、激光切割机、焊接机器人、自动涂胶机等一系列精密的数控加工设备，可以完成高标准、高要求的产品加工工艺，公司质量部门同时配备了完备和先进的分析检测仪器。

公司以严格的质量管控为企业的立身之本，制定了全面的企业标准和质量管理流程，并按照国际防爆标准的最高要求，严格执行各项管控措施，同时对工艺研究、质量保证和质量检测进行了明细分工，对生产过程中的各个环节进行全面的质



要实施“走出去”战略，必须积极开展国际认证，这是企业进军国际市场的“通行证”。为满足国际、国内高端市场的需求，同时也为了防爆性能的绝对安全可靠，公司先后与DNV、TUV、SIRA、CSA、CML、LICE、Techno Progress等国际知名认证机构合作，对产品进行多重认证，主营产品除取得国内相关证书外，全部通过ATEX欧盟防爆认证、IECEX国际防爆认证、EAC俄罗斯海关联盟认证等。

2017年，创正防爆CZ12、CZ13、CZ14等系列防爆电器箱取得了国际认证机构颁发的IECEX和ATEX的证书，不仅补充了公司成套产品在国际防爆证书上的空白，而且在该系列产品的认证中，

之外，还多次接受如倍加福、魏德米勒、飞利浦等国际知名合作单位按照他们自己的要求进行二方审核。在一轮又一轮的多方审核中，不断的改进和完善，如今，创正防爆的质量管控体系呈现出多层次、全方位的立体架构，质量控制措施已深入产品生产制造的每一个环节。

创正防爆敢于突破，勇于领先。在中国防爆标准更新迟滞，防爆行业设计理念相对落后之时，创正防爆始终专注于前沿防爆技术的探索，早在2008年，在大多数国内防爆企业的眼光还在停留在国内市场之时，创正防爆按照国际防爆标准要求研发的产品通过挪威船级社（DNV）的ATEX防爆质量体系认证，是国内首次通过挪威船级社（DNV）取得ATEX防爆产品认证的中国企业，引领了中国企业从国内防爆到国际防爆的突破。

如今，创正防爆的质量管控体系呈现出多层次、全方位的立体架构，质量控制措施已深入产品生产制造的每一个环节。

公司还以国外防爆电器设备各项技术参数为标杆，建立比较模型，进行对比试验，找出差距，并通过与南阳防爆电气研究所、国家防爆电气产品质量监督检验中心（南阳）、石油和化工电气产品防爆质量监督检验中心（天津）、嘉兴学院、嘉兴职业学院等科研机构和院校建立长期战略合作伙伴关系，共同进行新材料、新技术、新工艺的研发及企业生产、技术后备人才的培养工作，使企业的技术开发能力和科研创新能力大大增强，技术依托有了可靠的保证，技术水平不断提高，并做好必要的专利储备。如今，作为高新技术企业的创正防爆已拥有国家专利120多项，其中发明专利有5项，主导及参与编制了多项国家及行业标准，为用户带来了国际水准安全防爆体验和品质保证，为开拓国际市场创造了更好的条件。

创正防爆始终秉承“追求创新，持续改进，诚信为先，感恩为怀”的核心价值观，凭借高度的安全意识、完善的质量控制体系、先进的设备制造能力以及优质的服务，在众多欧美品牌为主导地位的国际市场，拼出一条具有创正特色的销售道路，在豪强林立的防爆、工业领域打开了国际市场的一片“蓝海”，获得了良好的经济效益和国际市场声誉。

首次采用“最大耗散功率法”对产品进行综合性认证，从认证模式到验证方法都突破了当前国际国内防爆标准的框架局限，是中国防爆企业在该领域的一大超越。现在创正防爆几乎所有的综合性防爆电器箱全部采用“最大耗散功率法”认证，而“最大耗散功率法”以CZ1200、CZ1300等防爆空箱和一系列防爆模块的元件证书为基础，通过限制内装模块的最大耗散功率来测量和确定各防爆箱在不同环境温度下的温度组别，在保证防爆安全的同时，实现了客户方案的最优化和产品利用效率的最大化。

2018年1月，创正防爆电器有限公司获得“科威特国家石油公司（KNPC）供应商入网认证”。此次通过入网认证，是创正防爆产品继取得伊朗国家石油（NIOC），阿曼石油开发公司（PDO），科威特石油公司（KOC）等入网认证后，资质实力再一次被国际大型石油公司所认可，为进一步开拓国际业务打下了坚实的基础。

多年来，创正防爆在坚持公司稳固可持续发展的同时，积极参加德国汉诺威国际工业展等在世界各地举办的国际性展览会、博览会和论坛会议。每次均精心组织、周密安排，不断拓展营销国际化道路，掌握行业世界最前沿动态和新技术发展趋势。仅2018年创正防爆就先后积极参加了阿尔及利亚国际石油天然气工业博览会、莫斯科石油展、美国OTC国际石油天然气展览会、德国阿赫玛化工展、巴塞罗那国际天然气展会、阿布扎比国际石油博览会、cippe北京国际石油展等展会，取得阿曼国家石油、韩国现代、韩国三

浙江制造标准 “防爆信号灯按钮模块” 启动会顺利召开

2019年5月30日，在创正防爆电器有限公司，由CBAR浙江标准研制牵头单位浙江省标准化研究院和标准起草单位创正防爆电器有限公司共同组织召开“防爆信号灯按钮模块”浙江制造标准工作启动会。参会代表有检测公司、用户代表、同行企业代表以及南湖区市监局领导等11人。会议由浙江省标准化研究院吕晓思主持。首先牵头制定单位介绍浙江制造标准定位、要求及制标工作理念。标准起草单位创正防爆电器有限公司介绍制标草案及标准先进性的说明。工作组及专家针对标准草案进行讨论，确定标准的主要内容及框架；形成“CBAR浙江制造标准与国标关键指标差异对比表”。会上，浙江省标准化研究院教授级高工吕晓思对CBAR标准编制工作组提出要求，希望按照高标准、严要求进行CBAR浙江制造的研制，以提升浙江省CBAR产品质量性能，望编制组能共同做好这项工作。南湖区市监局沈惠龙科长也作了重要批指示。



触目惊心！ 2018国家市场监督管理总局通报公布,50%防爆灯具抽检结果为不合格



2019年1月31日，国家市场监督管理总局官网通报防爆灯具产品质量国家监督抽查结果，有13批次产品不符合标准的。

本次共抽查了辽宁、上海、江苏、浙江、江西、山东、广东等7个省、直辖市26家企业生产的26批次防爆灯具产品。

本次抽查依据GB 3836.1-2010《爆炸性 第1部分：设备 通用要求》、GB 3836.2-2010《爆炸性 第2部分：由隔爆外壳“d”的设备》、GB 3836.3-2010《爆炸性 第3部分：由增安型“e”的设备》等标准的要求，对防爆灯具产品的防爆标志，标志，接地连接件，抗冲击试验，电气间隙、爬电距离，电缆和导管引入装置的夹紧和密封试验(电缆夹紧试验、引入装置密封性能试验)，隔爆接合面参数，外壳耐压试验，内部点燃的不传爆试验，温度、热剧变试验(温度测定、热剧变试验)等10个项目进行了检验。

抽查发现有13批次产品不符合标准的，涉及到防爆标志，标志，接地连接件，抗冲击试验，电缆和导管引入装置的夹紧和密封试验(电缆夹紧

试验、引入装置密封性能试验)，隔爆接合面参数，外壳耐压试验，温度、热剧变试验(温度测定)项目。

防爆电气应用在易燃易爆等潜在爆炸性危险区域，直接关系到人民的生命财产安全，容不得一丝懈怠。随着近几年来石化行业的复苏，防爆电气产品市场也迎来了新的发展契机，然而低价中标的盛行，以及生产厂家对产品质量的漠视，使得石化行业安全问题却日益凸显。防爆灯具产品是在易燃易爆环境场合下安装使用的产品，在工作和使用中一旦发生传爆，将会给生产、生活环境和人的生命造成极大的危害，将导致严重的后果。本次抽检防爆灯具产业出现了高达50%的产品抽查不合格率真是令人始料未及，可见目前市场上防爆灯具产品质量的问题还存在很大隐患。(黄sir笑笑)

热烈庆祝 中国电器工业协会防爆电器分会 七届四次会员大会顺利召开

2019年4月25日-26日，一年一度的防爆电器行业盛会暨中国电器工业协会防爆电器分会七届四次会员大会在美丽的广西桂林胜利召开！公司委派副总魏坛霖前往参会。

本次会议以“新挑战、新机遇、新起航”为主题，汇集了防爆电器行业领域内的认证机构、科研院所、检测中心、生产企业和终端用户等120多家单位，130余位代表。中国电器工业协会白文波副秘书长代表总会，对防爆电器分会和职教集团一年来的工作予以肯定，中石化物装部熊建新副总工程师以“工业电商助力防爆电器迈向高质量”为题，向参会代表介绍了中石化对防爆电器需求的新特征、易派客标准与体系、易派客标准的运用等方面的内容，中国质量认证中心产品认证五处元件部郭雪景副部长，中石化易派客电子商务有限公司电器运营总监关键先生等人也做了相关的主题讲解。参会企业

代表纷纷发言，并与专家进行交流互动，积极表达自己的观点和意见，大会在热烈又融洽的气氛中圆满结束。在本次会议结束后公司董事长黄建锋先生针对会议的内容和易派客入网标准要求，专门组织相关部门进行讨论并布置下一步的项目开展工作。路遥



公司篮球对抗赛

为丰富职工文化体育生活，增强企业凝聚力，5月31日下午创正公司内部组织了一场篮球对抗赛，由销售部、市场服务部、外贸部等组成1队，对抗由生产部、技术部、财务部等组成的2队。

开场前，大家相互问好致敬，高喊“友谊第一、比赛第二”的口号，比赛一开始，双方队员都迅速进入了状态，个个都摆出了一副真刀真枪的架势，你争我夺，你攻我守。场上巧妙的传球、华丽的转身、精彩的投篮、完美的合作，赢得了场外观众的阵阵喝彩。比赛异常激烈，比分交替上升，整场比赛持续了将近2个小时，他们凭借高昂的斗志和饱满的激情，赛出了篮球竞技水平，赛出了精神，赛出了风采，最后由2队取得此次篮球对抗赛的胜利。

本次比赛以促进部门之间的合作交流、加强公司团结为出发点，不仅增进了同事之间的友谊，而且还锻炼了身体。提高了职工的凝聚力和团队意识，充分展示出协力合作、奋发向上的创正人精神。今后，公司将继续以丰富员工的文体生活为目的，从促进员工身心健康角度出发，更多更好地举办丰富多彩的文体活动，充盈企业文化建设。(小隐亦市)



知识产权体系监督复审

2019年6月14日，我司迎来了中知(北京)认证有限公司二位审核老师，经过一天审核，审核老师提出1项不符合项，我司相关人员认真解读与重新理解标准条款，使整改到位。其中2项观察项和建议项的内容也及时向审核老师请教并消化吸收。

公司副总魏坛霖先生向我们工作提出更高要求：在全球化的背景下，知识产权已成为企业凝聚智慧、支持创新的重要力量，更是参与国内外市场竞争的战略资源。将知识产权管理规范有机地嵌入新产品立项、研发、采购、生产、销售、对外贸易、投融资等各个环节中，消除了企业管理方面的盲区。同时，知识产权管理是一项非常复杂的系统工程，是企业长期的任务，需要公司全体部门、所有员工自上而下、由里到外积极参与和支持。以标准化手段有效提升了企业的市场竞争能力。”才能在每一次审核中不断改进，不断提升。

公司于2018年初正式开启了知识产权管理体系贯标以及初审通过后，得到了领导的大力支持和全体员工的一致拥护，主

要从以下几个方面着手：

(一) 精心策划、组织标准逐条解读，内审员外派培训、实施与运行，组织内部审核、管理评审、分析与改进等标准要求。

(二) 根据公司发展的总体目标，制定了知识产权方针和目标分解，形成了知产工作手册/程序文件；加强了新产品和改进产品设计开发和策划、组织、协调资源配置等管理，尤其是知识产权风险管理；针对生产、销售环节的市场调查制度得到确立，对产品进行知识产权信息分析，售后对产品进行监控和跟踪。

(三) 各部门积极参与知识产权管理工作。资源服务部做到员工入职、在职、离职全过程知识产权情况有效掌控；财务部门为贯标工作顺利开展做好了经费保障；知产部针对公司提供的合同中细化了知识产权条款、信息资源管理各项管理工作。

在今后工作中，还要灵活运用“GB/T29490-2013标准，公司上下一心，促进技术创新、改善市场竞争地位、支撑企业持续发展、提升企业核心竞争力。(小芽)

群团心向党、奋进新时代 群团工作表彰大会

2019年4月30日下午，由湘家荡区域(七星街道)总工会联合七星街道妇联、共青团七星街道工作委员会、七星街道科学技术协会，在三家浜社区文化广场召开“群团心向党、奋进新时代”群团工作表彰大会，湘家荡区域党工委书记朱亦斌等相关领导以及六大社区书记出席了表彰大会。

在表彰大会上，湘家荡区域党工委书记朱亦斌做出了重要讲话，并对区域下一步的群团工作指明了方向，明确了目标。讲话之后，在精彩纷呈的文艺节目表演中分别对2018年度先进集体和先进个人进行了表彰和颁奖。创正防爆电器有限公司工会委员会及公司员工李康有幸分别获得了先进集体“模范职工之家”和先进个人“杰出职工”的荣誉。(冰山)



创正在全球最大规模海洋油气盛会OTC再现风采

全球海洋油气最具影响力的盛会——第50届国际海洋油气技术大会（OTC）于2019年5月7日至10日在美国“能源之都”休斯顿举办。创正防爆携新产品、新技术及海工设备再度亮相，成为展馆“中国元素”中一条亮丽的风景线。

作为一年一度的盛会，OTC是全球油气、海工与配套企业加快走向国际市场和提升品牌知名度的重要舞台。今年也是OTC五十周年，规模比以往更甚，共有来自全球140多个国家的2000余

家企业汇集于此。创正防爆连续两年参加OTC展会，不遗余力树立创正形象，打开美洲市场的大门。

本次展会，来访创正展会的客户较多，不仅有美国本土相关大型油气开发公司和海洋装备公司外，还有来自巴西、厄瓜多尔、墨西哥的用户，更有来自加纳，尼日利亚，阿尔及利亚等多个国家和地区的贸易商和用户。来访客户对我们创正的技术、产品设计和质量都赞不绝口。创正外贸团队在与相关重要客户进行深入友好交流，

商讨合作共赢的事宜的同时，还主动出击，拜访参观了相关船东，业主，工程公司等众多客商，获得了宝贵的资源。

创正在本届OTC展会收获颇丰，不但获取大量市场信息，更赢得了大量用户群体和合作伙伴，更有慕名而来的新老客户，使得创正在OTC的知名度大大提升！我们有能力，也有信心让创正品牌驰骋美洲大陆，共同为拓展美洲市场稳步前行。（朔寒）



浅谈LED灯具的选型

传统照明中认为灯具瓦数越高，灯就越亮，大家都喜欢高瓦数的灯，但是进入LED灯具时代，则将改变这一传统的选择照明灯具的方式，选择LED灯具的时候不仅要关注灯具的功率，还要关注灯具的亮度是否满足要求，以及LED灯具节能环保的特性。

LED 英文名：Light Emitting Diode
中文名：发光二极管

LED是一种将电能转换成光能的半导体器件。

LED被称为第四代光源，主要的特点有节能、环保、安全、寿命长、低功耗、低热、高亮度、防水、微型、防震、易调光、光束集中、维护简便等特点，可以广泛应用于各种指示、显示、装饰、背光源、普通照明等领域。

主要的参数有：额定电流；额定电压；光通量；光效；光强；波长；色温等参数。

随着行业的发展、技术的突破，以及LED应用的大力推广，LED的光效也在不断提高。新型LED芯片的出现，也让单颗LED的光效不断提高。通过企业的不断努力研发，新型光学设计的突破，LED灯具产品的单一局面也得到进一步的扭转。控制软件的改进，也使得LED照明应用更加便利。这些不断的改变，都体现出了LED在照明应用的广阔前景。

LED优点：电光转化效率高（接近60%，绿

色环保、寿命长（可达10万小时）、工作电压低（3V左右）、反复开关无损寿命、体积小、发热少、亮度高、坚固耐用、易于调光、色彩多样、光束集中稳定、启动无延时。

LED缺点：起始成本高、显色性差、大功率LED效率低、恒流驱动（需专用驱动电路）。

白炽灯：电光转化效率低（10%左右）、寿命短（1000小时左右）、发热温度高、颜色单一且色温低。

荧光灯：电光转化效率不高（30%左右）、危害环境（含汞等有害元素，约3.5-5mg/只）、不可调亮度（低电压无法启辉发光）、紫外辐射、闪烁现象、启动较慢、稀土原料涨价（荧光粉占成本比重由10%上升到60~70%）、反复开关影响寿命、体积大。

高压气体放电灯：耗电量大、使用不安全、寿命短、散热问题，多用于室外照明。

LED灯具都是很小的功率（瓦数值），也就是耗能很小，就具有了很高的亮度，所以不应该仅依据功率来选择购买LED灯具。功率衡量的不是亮度，而是功耗。选择LED灯具时，应查看LED灯具的亮度，即光输出，其度量单位是流明（Lm）。

现在市场上的LED灯具的外包装上都应标有亮度（流明值），这是衡量LED灯的重要参数。下面列出一个表格供大家参考：

亮度值（流明lm）	白炽灯（瓦W）	LED灯（瓦W）
2600	150	25~28
1600	100	16~20
1100	75	9~13
800	60	8~12
450	40	6~19

从上面这张表就可以看出，应该改变过去购买白炽灯的观念，并用正确的方式选择购买LED灯具。例如：过去购买60瓦的白炽灯，现在你只要购买6-9瓦的LED灯就能够达到以前60瓦白炽灯同样的亮度。通常购买白炽灯时，一般消费者都认为：功率（瓦数值）越大，则表明白炽灯越亮。然而，现在购买LED灯具时，则应该改变其过去旧的观念，事实上60瓦的白炽灯和60瓦的LED灯的亮度和参数是完全不同的，不能视为等同。

例如创正防爆的CZ0865/1*LED30W的总功率约为30W，亮度是3396Lm；对应的普通2*28W荧光灯的总功率约为60W，亮度是4000LM；这两者亮度相差不大，总功率却是两倍的关系。另外创正防爆的CZ0873/4-LED45W的总功率约为45W，亮度是4880Lm；对应的70W金卤灯的总功率约为75W，亮度是4966Lm；这两者亮度相当，总功率却相差近30W。

结论：选择LED灯具时，不应只关注LED灯具的功率，更应关注灯具的亮度和其节能环保的特性。（仓海一素）

德国客户审厂

5月16日到5月17日，德国公司一行两人对创正进行了为期2天的审厂工作。

公司，作为有着多年丰富经验的工业联接专家，在电源、信号以及数据处理的工业环境里，为全球的客户和合作伙伴提供产品、解决方案和服务。其扎根于这些行业和市场，对于未来的技术挑战胸有成竹。公司坚持发展之路，为满足客户的不同需求，提供创新、可持续发展和高效的解决方案。

此次到CZ审核，主要先进行双方审核团队和公司概况介绍。随后对于仓库和进料检验进行现场稽核。对于各个部门相关的文档和记录进行了详细的核查，发现的相关问题进行细致的讲解，提出优良的改进方案。对于创正的产线，组装，测试和包装等进行现场稽核。从专业人士的角度提出存在的问题，并对相关人员进行一一指导纠正。审核工作完成后，公司先进行内部检查，汇总，然后给创正各部门同事做了审核总结会议。对于此次审核出现的问题一一罗列出来，并提出改善措施，规定负责人和完成时间节点。

两天的审核工作充实而忙碌，辛苦A公司的专家组，创正非常欢迎你们的到来，这样的审核能让创正更深刻透彻地认识自我。都说当局者迷，旁观者清，不一样的眼光能发现不一样的问题。创正也将努力做得更好，迎接各方人士的审核，为全球客户提供高品质的产品和优质的服务！（馨露）



捷克客户来访

5月22日到5月23日，捷克公司一行三人对创正进行了为期2天的参观访问。

公司在化学工业，石化工业，炼油厂，制药工业和生物生化工业提供产品和服务。该公司在这些领域获得丰富的经验，由专业知识的人员组建。对于合作多年的伙伴，公司对创正充满了信心，更想进一步与创正开拓更广阔的市场。特地来创正进一步洽谈，参观访问。

首先双方分别进行公司展示，这样进一步促进双方的了解。随着这几年的发展，双方都在防爆行业取得更辉煌的成就。客户向我们介绍当地市场行情，市场需求，这样能使我们更好地提供

服务，推荐产品。

随后我方人员带领客户参观了公司样品室，技术部，实验室，生产车间，元件车间，原料仓库，模具车间，机加工车间，成品仓库等等。客户对于我们花园式厂房，行政大楼很是满意，对于CZ在国际认证方面的成就更是竖起大拇指，通过这几年的不懈努力，创正基本更新并拿到所有产品的认证。认证是通行证，只有拿到国际认证，防爆产品才能进入到全球各个市场。A公司认为和创正合作是一个很好的决定。不仅有强有力的技术支持，更是有有一个专业的团队，不论是销售，技术，生产，质检等等，都能为客户提供优质的服务。双方就各自发现的新问题展开研讨，并得到优质的解决方案。为期2天的行程充实而充满意义。

欧洲市场的众多合作伙伴都和创正建立友好而长远的合作，我们欢迎客户的来访，并做好主人的角色，友好地招待客户。客户对于我们热情的招待更是表达深深地感谢。信任是相互的，好的搭档能加速业务发展，达到事半功倍的效果。创正必将全力冲击，营造更好的口碑。（馨露）



我对安全生产工作的认识

创正公司在以“安全防爆找创正”为企业宣传的同时，始终坚持“打造质优安全的防爆产品”为己任来满足用户对防爆产品的需求。为确保目标达成，公司在防爆行业内率先通过“三体系认证”，并于2013年2月取得了“安全生产标准化二级企业（机械）”的证书。

公司在长期的生产经营活动中，不仅确保优质产品，更注重安全生产。作为生产管理的带头人，深知自己职责所在，也深深体会到安全生产的重要性，不知不觉在生产管理中形成了对安全生产的自我认识：

一是要树立“以人为本”的思想：所有的生产设备及安全设施都要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。所以我们首先是提高人的思想素质，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想；除了从思想上提高认识，还要不断增强员工的安全生产意识，从根本上调员工工保证安全生产的积极性。其次，是提高人的业务素质，通过公司建立的标准化的安全管理体系，加强对车间班组及员工队伍的业务理论培训，更要加大各种安全及环境应急预案的演习。通过理论与实际相结合，来提高团队在非正常情况下的应变能力。

二是要增强各管理层的责任感：实践证明：

安全抓得好不好，关键取决于领导。为落实“管生产必须管安全”的责任机制，扭转各级管理层在认识上存在的不能实现现象，就要进行严格的考核，变考核结果为考核过程，形成动态考核机制。同时要制定完善的《绩效考核管理制度》，要提高安全生产在《绩效考核管理制度》中的比重，明确不同层次考核的对象、内容、流程等，并结合员工评议与考核制度有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强各级管理层的危机感、责任感，促进逐级责任制的落实。

三是要不断创新安全管理模式：根据各单位的安全生产实际情况，建立和完善各项管理制度，不断去摸索和创新与之适应的管理机制和有效办法。因此，首先要夯实安全基础，坚持预防为主，通过公司组织的各项检查来严查违章违纪。把重点放在现场管理中的杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。其次要坚持逐级负责制，落实各级领导责任，要把各级领导负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，并落实到生产过程的每一个环节。

四是要开展各种内容丰富的安全活动：通过各项活动的开展，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“十个一”工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“员工安全生

产知识竞赛”、“提合理化建议”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持各项安全制度的实施，各种会议的内容要加强安全生产学习，不断总结经验教训，利用各种形式把安全生产工作做的更好。

五是做到安全、文明生产工作的及时到位。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。通过上述工作促使安全生产工作形成有效的闭环。

总之，安全生产管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要我们在日常的工作中进行不断探索、巩固和创新，通过各部门、车间和全员的共同努力走出一条适应公司自己的安全生产管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到长抓不懈、警钟长鸣，为公司生产能够安全、健康、顺利、稳步的持续发展做出新的贡献。（冰山）



去年至今，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？人类的生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条

件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，

倡导企业安全文化

当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

因此，创正公司为更好的确保广大员工和家人的生命安全和健康，对公司内部有关安全事宜再次进行了重申，首先，全体员工必须严格遵守公司各项安全规章制度，各部门要高度重视安全检查工作，确保每周组织本部门开展安全专项检查工作，一经发现，要立即组织整改并提报，其

次，为避免危险隐患，公司公共健身设施只针对本公司员工开放，儿童不得使用，最后，各部门每天下班前要要认真检查用电设备，关闭电源，遵守交通法规，确保平安出行。

虽然伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制，因此，安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。

一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此，安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业管理的基础和发展之宝。因此，安全文化应当受到高度重视。（香凝）

5S 获奖感言

创正5S评比活动自18年开始至今，经历了将近一年的时间，从起初都不被我们理解，到现在因5S塑成了良好工作习惯，这期间的转变在我们质管部体会较为明显。记得当初公司要全面开展5S时，因为质管部琐碎的事情实在太多，做5S实在太难，可再仔细想想，为什么各个企业争相学习5S？肯定是因为它能够给企业的管理带来便利才引进实施的吧，虽然环境不同，但成效应该是一样的吧，抱着这样的想法我们渐渐接受了5S，积极响应公司号召，争取做到最好。“功夫不负有心人”，我们的付出得到了回报，很荣幸获得了公司19年第一季度5S评比的第一名，这份沉甸甸的荣耀让我们感到既欣慰又倍感沉重：欣慰的是大家辛勤付出的汗水终于得到了回报；沉重的是接下来的压力就蛮大，坚持做下去是一件不容易的事啊。但我始终相信，只要我们大家坚持不懈，就一定可以做到。

其实，人生就是由这许许多多微不足道的小事构成的。智者善于以小见大，从平淡无奇的琐事中参悟深邃的哲理。他们不会将处理琐碎的小事当作是一种负累，而是当作一种经验的积累过程，当作是做一番宏伟的准备。正是这种道理。“5S”活动正是从工作中最简单的清洁打扫入手，通过一步步的深入，再从教养，终于教养、品格，以促进工作效率的提高，为个人的职业生涯奠定良好的品格基础。其实整理的效果让我在工作中受益匪浅，自己的工作效率在不知不觉中得到了提高，花在找东西上的时间大大地减少了。后来看到《共好5S》中的一句话：“种下思想，收获行动；种下行动，收获习惯；种下习惯，收获品格；种下品格，收获命运”，更是感觉到自己的肤浅。我们开展“5S”活动，不正是这种不断播种与收获的过程，只不过由于这种播种和收获是通过小事来实现而已。（香凝）

简述5S管理

公司推行5S管理后无论是生产现场还是行政办公的环境变得更加整洁、干净、清爽，这些都得益于我们加强了5S的管理并成立5S监督检查组进行各车间各部门检查打分评比。

现在的企业基本上都在实行5S管理，5S管理起源于日本，是指在生产现场中对人员、机器、材料、方法等生产要素进行有效的管理。“5S”是整理（Seiri）、整顿（Seiton）、清扫（Seiso）、清洁（Seikeetsu）和素养（Shitsuke）这5个词的缩写，因为这5个词日语中罗马拼音第一个字母都是“S”，所以简称为“5S”。开展以整理、整顿、清扫、清洁和素养为内容的活动称为“5S”活动。

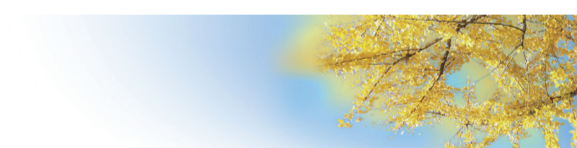
1S整理：区分要与不要的东西，职场除了有用的东西以外，什么都不放置。一个概略的判定原则是将未来30天内，用不着的任何东西都可移出现场。目的是将“空间”腾出来活用。

2S整顿：要的东西依规定定位、定方法摆放整齐，明确数量，明确标示，既实现“三定”：定名、定量、定位。目的是不浪费时间找东西。

3S清扫：清除职场内的脏污，并防止污染的发生。目的是消除“脏污”，保持职场干干净净、明明白白。

4S清洁：将上面3S实施的做法制度化，规范化，维持其成果。目的是通过制度化来维持成果。

5S素养：培养人的文明礼貌习惯，按规定行事，养成良好的工作习惯。目的是提升“人的品质”，成为对任何工作都讲究认真的人。（土豆）



漫步乡间，别样感受

每逢节假日，总会去看望住在乡下的父母。每每到了乡下，特别是春夏秋，望着遍地的田野，亲眼目睹各种庄稼从发芽，开花，结果到丰收。内心总是喜悦的，万物自然的生命也是奇妙的，带给人不一样的美。

这次回家，漫步在院子里，看着一排的梨树长满了梨宝宝，把树枝都压弯了。还有好些掉落在地上，这也许就是适者生存，不适者淘汰吧，竞争大了，总要想着法子让自己活下去。旁边的橘树也是越长越大了，记得父亲刚栽种的时候还很小，树苗很脆弱，在风中感觉就要被刮跑。它凭借着自己顽强的生命力扎根在泥土中，感受人间的风吹雨打，日晒雨淋。前几年，半米不到的橘树居然结了几个橘子，味道还不错。城市车辆多，尾气自然也多，到处是高楼大厦，感觉空气闷，压抑。乡下绿色植物多，空旷，空气清新，让人心旷神怡，自在许多。当自己亲自去采摘蔬菜的时候，提着篮子，走在田埂上，到达菜地，精心挑选成熟的优质的菜，那感觉比在菜场挑菜强多了。

如果有机会，还是要多亲近自然，自然界中有许多奥秘需要我们探索，大自然会时常带给我们惊喜。（馨露）